



Zertifikat seit 2014  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## SOKA-BAU Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG

Wettinerstraße 7, 65189 Wiesbaden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2017 bestätigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1095 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

SOKA-BAU ist die Dachmarke der Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft und der Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG. SOKA-BAU erbringt Leistungen, die auf die besondere Situation der Betriebe und der Arbeitnehmer in der Bauwirtschaft abgestimmt sind. Als Dienstleister führt SOKA-BAU u.a. das Urlaubsverfahren und die zusätzliche Altersversorgung in der Bauwirtschaft sowie die Finanzierung der Berufsausbildung durch. SOKA-BAU ist einer der größten Arbeitgeber in der hessischen Landeshauptstadt Wiesbaden und stellt jährlich 10 Auszubildende ein, die in einem von 7 verschiedenen Berufen ausgebildet werden. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1095 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die bestehenden Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben tragen bereits heute zur Wahrnehmung von SOKA-BAU als attraktivem Arbeitgeber bei seinen Beschäftigten und potenziellen Bewerbern bei. Durch die konsequente Verankerung einer familienbewussten Personalpolitik in der Unternehmenskultur sollen Motivation, Leistungsfähigkeit, Produktivität und die Identifikation der Beschäftigten von SOKA-BAU nachhaltig gesteigert werden. Im Rahmen des Gebens und Nehmens sollen die Interessen von SOKA-BAU und die Interessen der Beschäftigten in einer guten Balance gehalten werden.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Betriebseigene Kindertagesstätte auf dem Firmengelände
- Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeit
- Unterschiedliche Teilzeitmodelle, flexible Arbeitszeitmodelle während Elternzeit
- Verankerung der Themen Vereinbarkeit und Gesundheit in den Personal- und Führungsinstrumenten
- Eltern-Kind Büro
- Ferienbetreuungsangebote in Wiesbaden
- Beratungsangebote zu Pflege: Pflegeberatungsservice, Kompetenztrainings, betriebsinterner Pflege-Guide, Vorträge
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm bei familienbedingter Auszeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Sportgruppen, Vorträge, Seminare, Gesundheitsaktionen
- Angebote zum Umgang mit Belastungssituationen durch Seminare und externe Beratung
- Lebensarbeitszeitkonto
- Förderung des sozialen Engagements, z.B. Wiesbaden engagiert, WiesPaten, Du bist BERUFen, Stadtradeln

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung flexibler Arbeitszeiten und -formen, u. a. mobiles Arbeiten
- Flexibilisierung der Arbeitszeit für Beschäftigte mit Pflegeaufgaben und für Beschäftigte mit Betreuungsaufgaben im Schichtdienst
- Möglichkeit befristeter Teilzeit für alle Beschäftigten
- Lebensphasenorientierte Arbeitszeiten
- Weiterentwicklung des Gesundheitsmanagements
- Weitergehende Verankerung des familienbewussten Führens
- Weiterentwicklung der Informations- und Kommunikationsmöglichkeiten für Beschäftigte in familiärer Auszeit
- Finanzielle Unterstützung von Beschäftigten in Pflegezeit
- Angebot der Vermittlung haushaltsnaher Dienstleistungen

Stand: 31. August 2017