

## SOKA-BAU-Information zu Ihren personenbezogenen Daten

SOKA-BAU informiert Sie als betroffene Person gemäß Artt. 12 ff. der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung um ein Beschäftigungsverhältnis bei SOKA-BAU.

Bitte beachten Sie, dass neben dieser noch weitere Datenschutzerklärungen einschlägig sein können, etwa im Zusammenhang mit Videoüberwachung – etwa anlässlich eines Vorstellungsgesprächs – oder mit *ZukunftPlus*-Altersvorsorgeverträgen von Beschäftigten. Insbesondere ist auf die (nicht öffentlich zugängliche) separate Datenschutzerklärung für Beschäftigte zu verweisen; diese können Sie bei Interesse anfordern, sobald Sie in die engere Bewerberauswahl gelangt sind.

### 1. Was bedeutet Datenschutz?

1.1 Gegenstand des Datenschutzes ist der Schutz personenbezogener Daten. Personenbezogene Daten sind Informationen über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer natürlichen Person (z.B. Name, Anschrift, Telefonnummer, Geburtsdatum, E-Mail-Adresse, IP-Adresse). Informationen, bei denen SOKA-BAU keinen oder nur mit einem unverhältnismäßigen Aufwand einen Bezug zu Ihrer Person herstellen kann, etwa nach Anonymisierung, sind keine personenbezogenen Daten.

1.2 SOKA-BAU darf Ihre personenbezogenen Daten nur verarbeiten, wenn dies durch eine Rechtsvorschrift oder im Einzelfall durch eine Einwilligung gestattet ist. Näheres zur Rechtsgrundlage erfahren Sie im Abschnitt „Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeitet SOKA-BAU meine Daten?“.

### 2. Wer verarbeitet Ihre Daten?

Datenschutzrechtlich Verantwortlicher ist je nach Ihrem (avisierten) Vertrag

- die Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft (ULAK), Wettinerstraße 7, 65189 Wiesbaden, [datenschutzbeauftragter\(at\)soka-bau.de](mailto:datenschutzbeauftragter(at)soka-bau.de),
- die Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG (ZVK), Wettinerstraße 7, 65189 Wiesbaden, [datenschutzbeauftragter\(at\)soka-bau.de](mailto:datenschutzbeauftragter(at)soka-bau.de) oder
- beide genannten Personen,

hier SOKA-BAU genannt.

### 3. Welche Daten verarbeitet SOKA-BAU und wozu?

SOKA-BAU verarbeitet von Bewerbern insbesondere folgende Personaldaten zur Entscheidung über ein und positivenfalls zur Durchführung des Beschäftigungs- oder sonstigen Vertragsverhältnisses:

### 3.1 Bewerber

#### 3.1.1 Daten von Bewerbern, auch im Fall von Online-Bewerbungen oder Personalvermittlungen, zwecks Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses gemäß § 26 Abs. 1 BDSG (Beschäftigungsverhältnis):

- Anrede, Titel, Vor- und Zunamen, Adresse, Geburtsdatum, Nationalität, Familienstand, höchster Abschluss;
- E-Mail-Adresse-, Telefon- und Telefaxnummer;
- Ausbildung: Bezeichnung, Zeitraum, Ort, Institut/ Schule/ Hochschule, Abschluss, Beschreibung;
- Beruflicher Werdegang: Position, Aufgaben, Zeitraum, Arbeitgeber, Beschäftigungsart;
- Qualifikationen, z. B. Sprachen, EDV-Kenntnisse, Mitarbeiterführung, Projektmanagement;
- Weitere vom Bewerber bereitgestellte Daten, z. B. Anschreiben, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse und Zertifikate;
- Bewerbungsfoto;
- Angaben zu Gehaltsvorstellung und Kündigungsfrist des bisherigen Arbeitgebers;
- Bewerbungshistorie;
- Angaben darüber, wie der Bewerber auf SOKA-BAU aufmerksam geworden ist;
- Daten über die Bewertung des Bewerbungsverfahrens.

#### 3.1.2 Personaldaten zur gerichtlichen Geltendmachung oder Abwehr rechtlicher Ansprüche gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DS-GVO (berechtigte Interessen):

- Gerichtliche Schriftsätze und Entscheidungen.

### **4. Wozu verarbeitet SOKA-BAU Ihre Daten, auf welchen weiteren Rechtsgrundlagen und worin bestehen die berechtigten Interessen?**

Die Verarbeitung der vorgenannten Personaldaten erfolgt zu den oben jeweils genannten Zwecken auf der Grundlage der dort aufgeführten Rechtsvorschriften.

Soweit SOKA-BAU u. a. nach einer Bewerbung ein Dienstverhältnis mit einem Beschäftigten oder einem selbstständig oder ähnlich Tätigem begründet, verarbeitet SOKA-BAU (Bewerber-)Daten zur Durchführung desselben oder zur Erfüllung von Pflichten aus den für Beschäftigte von ULAK und ZVK geltenden oder angewendeten Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen oder dem Betriebsverfassungsgesetz weiter; Rechtsgrundlagen sind § 26 Abs. 1 BDSG bzw. im Einwilligungsfall Abs. 2 BDSG bzw. Art. 6 Abs. 1 Buchst. b bis f DS-GVO.

Die überwiegende Zahl der aufgeführten Datenarten wird auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchst. b und c DS-GVO (Erfüllung eines Vertrags) verarbeitet. Für diese Verträge gelten rechtliche Verpflichtungen für Arbeitgeber oder Dienstherrn (Art. 6 Abs. 1 Buchst. c DS-GVO).

Kontaktdaten können, wenn Sie nicht widersprochen haben, zu Zwecken der Werbung und Umfragen verarbeitet werden, etwa betreffend eigene Angebote zur Altersvorsorge durch die Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG. Das berechnigte Interesse von SOKA-BAU besteht primär in der langfristigen Bindung von Beschäftigten und sekundär in der Absatzförderung.

Darüber hinaus erfolgt die Verarbeitung der Beschäftigtendaten zur Geltendmachung oder Abwehr rechtlicher Ansprüche. Rechtsgrundlage ist in diesem Fall Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DS-GVO (berechnigte Interessen); das berechnigte Interesse ist etwa die Sicherung von Angaben zum Sachverhalt zur Erfüllung einer prozessualen Beweislast in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

### 5. Woher hat SOKA-BAU Ihre Daten erhalten?

Quelle der Beschäftigtendaten ist regelmäßig

- Der Bewerber oder gegenwärtig oder früher Beschäftigte, also die betroffene Person selbst,
- das Personal-Vermittlungsunternehmen Personalwerk Communications GmbH, Kreuzberger Ring 24, 65205 Wiesbaden, mit dem jedoch eine Vereinbarung zur Auftragsverarbeitung besteht,
- die Bundesagentur für Arbeit und ihre regionalen und lokalen Untergliederungen, Behörden der Finanzverwaltung und Sozialversicherungen oder
- im Einzelfall sonstige Dritte.

### 6. An wen gibt SOKA-BAU Ihre Daten weiter?

#### 6.1 Offenlegung gegenüber Dritten

Im Einzelfall und nach individueller Prüfung können personenbezogene Daten Dritten offengelegt werden, typischerweise

- Arbeitsgerichten,
- Familiengerichten (Versorgungsausgleich),
- Staatsanwaltschaften zum Zweck der Strafverfolgung,
- Prozessbevollmächtigten zur Wahrnehmung der rechtlichen Interessen.

### 6.2 Übermittlung in Drittländer

Personenbezogene Daten werden, soweit dies zu den oben genannten Zwecken erforderlich ist, in der Regel nur innerhalb der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums sowie in Drittstaaten, für die die Europäische Kommission einen Beschluss über ein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten gefasst hat, übermittelt.

### **7. Wie lange verarbeitet SOKA-BAU Ihre Daten?**

Bewerberdaten speichert SOKA-BAU zur Verteidigung gegen Rechtsansprüche vier Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung an Bewerber, es sei denn, wegen Rechtsstreitigkeiten ist eine längere Speicherung erforderlich.

### **8. Welche Maßnahmen zur Sicherheit Ihrer Daten ergreift SOKA-BAU?**

SOKA-BAU schützt Ihre Privatsphäre und behandelt Ihre personenbezogenen Daten vertraulich. Um einen Verlust oder Missbrauch der gespeicherten Daten zu vermeiden, trifft SOKA-BAU umfangreiche betriebliche und technische Sicherheitsvorkehrungen, die regelmäßig überprüft und angepasst werden. Zu diesen Maßnahmen gehören Alarmanlagen, Zutritts- und Zugriffskontrollen, Datenschuttschulungen für Beschäftigte, Geheimhaltungsverpflichtungen, Kontrollen durch den Datenschutzbeauftragten, den IT-Sicherheitsbeauftragten und die Revision, Wachpersonal und Videoüberwachung. Weitere Sicherheitsvorkehrungen sind insbesondere Datenminimierung und Speicherbegrenzung, eine Firewall, ein Virenschutz und räumlich getrennte Daten-Backups. SOKA-BAU speichert Ihre personenbezogenen Daten in Deutschland.

### **9. Welche Rechte haben Sie?**

9.1 Sie können nach Maßgabe des Art. 15 DS-GVO Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen.

9.2 Ferner können Sie nach Maßgabe des Art. 16 DS-GVO Berichtigung Ihrer Daten verlangen, beispielsweise bei unrichtig gespeicherten Daten.

9.3 Sie haben nach Maßgabe des Art. 17 DS-GVO das Recht auf Löschung, beispielsweise, wenn SOKA-BAU Daten länger als zulässig speichert.

9.4 Ihnen steht nach Maßgabe des Art. 18 DS-GVO ein Recht auf eingeschränkte Verarbeitung zu, beispielsweise wenn die Richtigkeit Ihrer gespeicherten Daten strittig ist.

9.5 Sie haben nach Maßgabe des Art. 20 DS-GVO das Recht, Ihre Daten in maschinenlesbarer Form zu erhalten oder übermitteln zu lassen.

9.6 Sie können nach Maßgabe des Art. 21 DS-GVO jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei besonderer persönlicher Situation sowie zum Zweck der Direktwerbung widersprechen. SOKA-BAU verarbeitet personenbezogene Daten dann nicht mehr, es sei denn, SOKA-BAU ist zur Verarbeitung verpflichtet oder kann schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Interessen und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verarbeitung von Rechtsansprüchen.

9.7 Etwaige Einwilligungen können Sie nach Maßgabe des Art. 7 DS-GVO jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

9.8 Zur Angabe der vorbezeichneten personenbezogenen Daten sind Sie zur Erreichung der genannten Zwecke verpflichtet. Anderenfalls können die jeweiligen gesetzlichen und vertraglichen Pflichten nicht vollständig erfüllt werden.

9.9 Sie haben das Recht, sich an die Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu wenden. Zuständige Aufsichtsbehörde ist der Hessische Datenschutzbeauftragte.