



Uw aanspraken bij detachering naar bouwplaatsen in Duitsland

Informaties voor
gedetacheerde werknemers

U bent een zakelijke werknemer, die door een bouwonderneming met zetel in het buitenland naar bouwplaatsen in Duitsland gedetacheerd wordt? Dan hebt u als werknemer aanspraak op de Duitse minimum arbeidsvoorwaarde. Erbij behoren vakantie, vakantievergoeding en betaling van het minimumloon. Wat dit voor u betekent, leggen wij u hier uit:

Vakantieprocedure

Voor de Duitse bouwnijverheid is er een speciaal vakantieprocedure waaraan alle bouw-werkgevers moeten deelnemen. De cao-vakantieregelingen zijn geldig voor het hele gebied van de Bondsrepubliek Duitsland. Daarom zijn ook all buitenlandse bouwbedrijven verplicht om aan deze procedure deel te nemen, als zij werknemers naar bouwplaatsen in Duitsland detacheren.

Uw werkgever is bovendien verplicht om u het **actuele minimumloon in de Duitse bouwsector** te betalen. De hoogte van de actuele minimumlonen vindt u op ons website soka-bau.de/Europa.

SOKA-BAU

SOKA-BAU werd door de drie cao-partijen van de bouwnijverheid opgericht en voert in hun naam de vakantieprocedure uit. SOKA-BAU bestaat uit de Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft (ULAK) en de Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes (ZVK).

En zo functioneert de vakantieprocedure:

Uw werkgever meldt zich bij ons aan en betaald maandelijks geld voor uw vakantievergoeding. Wanneer u verlof neemt, betaald uw werkgever een vakantievergoeding aan u uit. Wij restitueren de betaalde vakantievergoeding aan uw werkgever. Daarmee wordt uw vakantieaanpraak ok dan gezekerd, wanneer u uw werkgever wisselt. U neemt de aanspraak gewoon mee.

Naar de aanmelding sturen wij een werknemer-informatiebrief met uw persoonlijk **werknemer-nummer** aan uw werkgever. Deze nummer benodigt u steeds, wanneer u contact met ons opneemt. Vraag uw werkgever in elk geval om u dit brief te overhandigen.



Dit zijn uw aanspraken als zakelijke bouwwerknemer in Duitsland:

A Vakantie

1. Vakantieduur

Hoeveel vakantiedagen u minstens kunt opnemen is afhankelijk van uw tewerkstellingsdagen in Duitsland. Naar telkens twaalf tewerkstellingsdagen ontstaat uw aanspraak op een vakantiedag. In het jaar zijn dat totaal **30 vakantiedagen**.

VOORBEELD : Tewerkstelling vanaf 01.04. t/m 23.06. = 84 dagen
Gedeeld door 12 = 7 vakantiedagen

2. Vakantievergoeding

Neemt u vakantie tijdens uw tewerkstelling in Duitsland, betaald u uw werkgever een vakantievergoeding. De hoogte van de minimum-vakantievergoeding is afhankelijk van de brutoloon, die u tot vakantiebegin hebt verdiend. Het actuele tarief vindt u op ons website onder *soka-bau.de/Europa*.

B Vakantievergoeding

1. Voorwaarden voor een vakantievergoeding

U hebt tijdens uw tewerkstelling in Duitsland geen of alleen een deel van uw verlof opgenomen? Dan betalen wij uw (resterende) vakantieaanspraken uit, wanneer:

- > U al minstens drie maanden niet meer op een Duitse bouwplaats werkzaam bent en u niet werkloos bent **of**

- > U niet meer in de bouwsector maar in een andere branche werkzaam bent **of**
- > U nu UTA-werknemer of leerling bent.

U bent momenteel werkloos? Dan kunt u geen vakantievergoeding aanvragen, omdat u nog naar de bouwsector kunt terugkeren. Waanneer u weer in de bouwsector werkzaam bent, overneemt uw nieuw werkgever uw aanspraken van het huidige jaar en het voorjaar.

2. Aanvraag vakantievergoeding

Formulieren voor de aanvraag vergoeding vindt u op ons website *soka-bau.de/Europa*.

3. gefinancierde aanspraken

Wij kunnen de vergoeding alleen in de hoogte van de door uw werkgever betaalde bijdragen uitkeren.

4. Verplichting tot inhouding van belasting en sociale verzekering

Wij trekken van uw vergoeding de werknemersbijdrage sociale verzekering en een forfaitair aandeel belasting af. Het aandeel belasting maken wij direct over naar de belastingkantoor.



C Schadeloosstelling

1. Verval van vakantieanspraken

De vakantieanspraken en de aanspraken op vakantievergoeding vervallen aan het eind van het kalenderjaar, dat op het jaar van het ontstaan van de aanspraken volgt.

VOORBEELD: De vakantieaanspraak uit 2017 vervalt op 31.12.2018.

2. Schadeloosstelling voor vervallen aanspraken voor vakantie en vakantievergoeding

Als uw vakantieanspraken vervallen zijn, kunt u bij ons een schadeloosstelling aanvragen. Zij heeft dezelfde hoogte als de vervallen vakantievergoeding.

3. Aanvraag schadeloosstelling

Dien uw aanvraag **alléén** in het tweede jaar naar het ontstaan van de vakantieaanspraak in.

Wij kunnen er een te vroeg ingediende aanvraag niet verwerken. U moet uw aanvraag dan opnieuw indienen. Formulieren voor de aanvraag schadeloosstelling vindt u op ons website soka-bau.de/Europa.

VOORBEELD: Een schadeloosstelling voor vervallen vakantieaanspraken uit 2016 kan alleen worden aangevraagd vanaf 01.01.2018 t/m 31.12.2018.

4. Gefinancierde aanspraken

Wij kunnen de schadeloosstelling alleen in de hoogte van de door uw werkgever betaalde bijdragen uitkeren.

5. Belastingplicht

Wij trekken van uw schadeloosstelling een forfaitair aandeel belasting af. Het aandeel belasting maken wij direct over naar de belastingkantoor.

D Rekeningafschrift

U wilt geïnformeerd worden over uw actuele vakantieaanspraken? We sturen u een keer per jaar een werknemerrekeningafschrift. Daarin vindt u alle door uw werkgever gemelde gegevens.



Hebt u nog vragen?**U bereikt ons, ook in uw eigen taal, onder:****Belgique/België**

+49 611 707-4054

Bosnië-Herzegovina

+49 611 707-4056

Bulgarije

+49 611 707-4056

Denemarken

+49 611 707-4054

Estland

+49 611 707-4052

Frankrijk

+49 611 707-4054

Griekenland

+49 611 707-4052

Groot-Brittannië

+49 611 707-4054

Hongarije

+49 611 707-4059

Ierland

+49 611 707-4054

Italië

+49 611 707-4051

Kroatië

+49 611 707-4056

Letland

+49 611 707-4052

Liechtenstein

+49 611 707-4054

Litouwen

+49 611 707-4052

Luxemburg

+49 611 707-4054

Macedonië

+49 611 707-4056

Montenegro

+49 611 707-4056

Nederland

+49 611 707-4054

Oekraïne

+49 611 707-4056

Oostenrijk

+49 611 707-4054

Polen

+49 611 707-4053

Portugal

+49 611 707-4052

Roemenië

+49 611 707-4058

Rusland

+49 611 707-4056

Servië

+49 611 707-4056

Slowakije

+49 611 707-4052

Slovenië

+49 611 707-4056

Spanje

+49 611 707-4052

Tsjechië

+49 611 707-4052

Turkije

+49 611 707-4052

Zwitserland

+49 611 707-4054

Overige landen

+49 611 707-4052

Huisadres

SOKA-BAU
 Urlaubs- und Lohnausgleichskasse
 der Bauwirtschaft (ULAK)
 Hauptabteilung Europa
 Wettinerstraße 7
 65189 Wiesbaden
 DEUTSCHLAND

Postadres

SOKA-BAU
 Urlaubs- und Lohnausgleichskasse
 der Bauwirtschaft (ULAK)
 Hauptabteilung Europa
 Postfach 5711
 65047 Wiesbaden
 DEUTSCHLAND

Fax: + 49 611 707-4555
europaabteilung@soka-bau.de
soka-bau.de/Europa

