



De vakantieprocedure bij detachering naar bouwplaatsen in Duitsland

U hebt een bouwbedrijf met zetel in het buitenland en detacheert zakelijke werknemers naar bouwplaatsen in Duitsland?

Dan hebben uw werknemers voor de duur van de detachering aanspraak op de Duitse minimum arbeidsvoorwaarden. Erbij behoren verlof, vakantievergoeding en betaling van het minimumloon. Wat u als werkgever moet rekening mee houden, leggen wij u hier uit.

Wie is SOKA-BAU?

SOKA-BAU werd door de drie cao-partijen van de bouwrijverheid opgericht en voert in hun naam de vakantieprocedure uit. SOKA-BAU bestaat uit de Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft (ULAK) en de Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes (ZVK).

Vakantieprocedure

Een werkgever in de bouwsector betaald voor iedere zakelijke werknemer bijdragen aan ons. Wij voeren voor elk van deze

werknemers een rekening. Heeft een werknemer betaalde verlof genomen, restitueren wij de door de werkgever uitbetaalde vakantievergoeding terug naar de werkgever. Dit is de zogenaamde vakantieprocedure. De cao-vakantieregeling is geldig voor het hele gebied van de Bondsrepubliek Duitsland. Daarom zijn ook buitenlandse bouwbedrijven in dit procedure inbetrokken wanneer zij werknemers naar bouwplaatsen in Duitsland detacheren. De deelname aan de vakantieprocedure is verplicht. En u bent ook verplicht om uw werknemers het actuele minimumloon in de Duitse bouwsector te betalen. De hoogte van de actuele minimum-lonen vindt u op ons website: soka-bau.de/Europa.



De vakantieprocedure tijdens de detachering werkt zoals volgt:

1. Uw aanmelding bij ons

U stuurt ons vóór begin van uw bouwwerkzaamheden een schriftelijke aanmelding. Belangrijk: U moet een aanmelding bij het Duitse directoraat-generaal Douane (Generalzolldirektion) indienen (§ 18 Arbeitnehmer-Entsendegesetz).

2. Werkgevernnummer en gegevens

Wij delen u uw werkgevernnummer mee en sturen u de voor de deelname belangrijke gegevens in uw eigen taal toe. Bij contact met ons geeft u ons a.u.b altijd uw werkgevernnummer aan. Buitendien sturen wij u voor elke gedetacheerde werknemer een informatiebrief mee. Overhandig deze brief a.u.b. aan uw werknemers.

3. Registratie van uw gegevens

U vult dan de formulieren „basisgegevens“ voor u als werkgever en voor elke werknemer in. Daarna stuurt u ons de formulieren terug voor registratie. Bij verandering van uw basis-

gegevens of de gegevens van uw werknemers (b.v. het adres van een werknemer), deelt u ons a.u.b. de nieuwe gegevens reeds mee.

4. Maandelijks melding en bijdragebetaling

Nu stuurt u ons elke maand een elektronische maandelijks melding. De melding omvat aangaven over de brutoloon, vakantie en de gewerkte uren van uw werknemers. De maandelijks melding moet ten laatste op de 15e van de volgende maand bij ons inkomen. De opgebouwde premies betaalt u ten laatste op de 20e van de volgende maand. Deze ontstaan uit de betaalde brutolonen.

Voorbeeld: De maandelijks melding voor januari moet ten laatste op 15 februari bij ons ingekomen zijn, de betaling ten laatste op 20 februari.

5. Vakantievergoeding

Wij boeken uw melding en betaling en berekenen de vakantieaanspraken. Als u uw werknemers tijdens de detachering verlof verleent, betaald u de vakantievergoeding naar hen uit. Deze meldt u eveneens met de maandelijks melding aan ons.

6. Restituties

Wij restitueren u dan de betaalde vakantievergoeding, wanneer uw premierekening vereffend is en u aan alle overige voorwaarden voldaan hebt. Wij informeren u en uw werknemers over de actuele stand van de aanspraken.

7. Wisseling van de werkgever

Een van uw werknemers heeft nog vakantieaanspraken van zijn voorgaande werkgever? Dan kan hij dit verlof tijdens de detachering bij u nemen. De vakantievergoeding wordt door ons gerestitueerd.

Tijdens de detachering naar Duitsland hebben uw werknemers bovendien deze aanspraken:

1. Vakantieduur

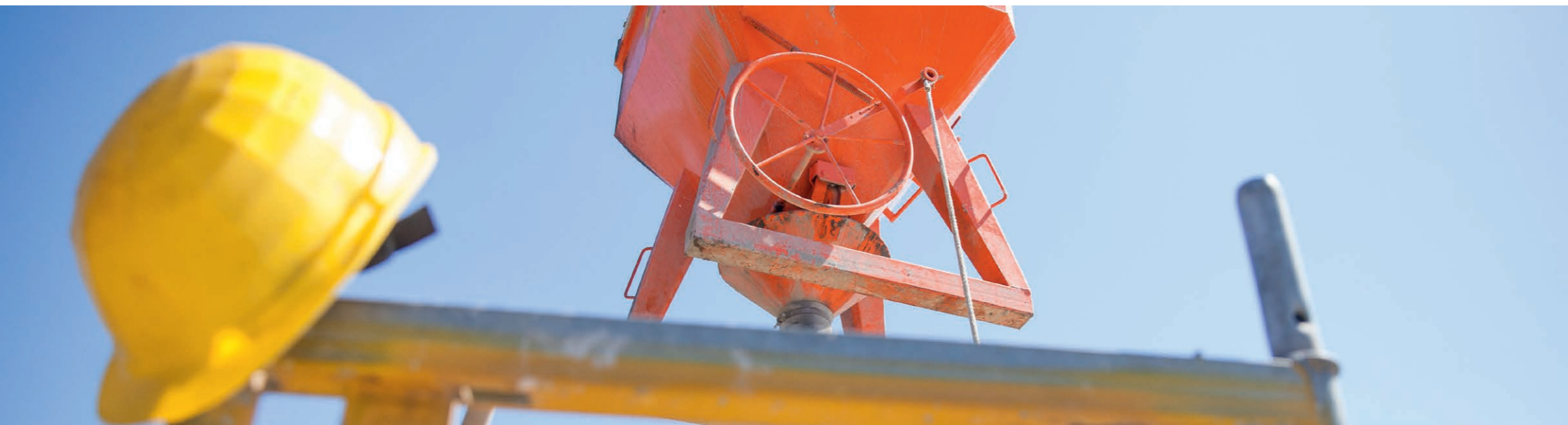
Op hoeveel vakantiedagen uw werknemers recht hebben is afhankelijk van de tewerkstellingsdagen in Duitsland. Naar telkens twaalf tewerkstellingsdagen verwerven uw werknemers aanspraak op een vakantiedag. De vakantieaanspraak bedraagt dan voor een jaar **30 vakantiedagen**.

2. Vakantievergoeding

De hoogte van de vakantievergoeding is afhankelijk van de brutoloon, die uw werknemers tot vakantiebegin hebben verdiend. Het actuele tarief vindt u op ons website onder soka-bau.de/Europa.

3. Werknemeraanspraken naar het eind van de detachering

- > Uw werknemers kunnen voor niet opgenomen verlof een aanvraag voor vergoeding van hun aanspraken indienen. Wij betalen uw werknemers dat geld direct uit indien aan alle overige voorwaarden voldaan zijn.
- > Een uitkering is alleen dan mogelijk wanneer de aanspraken van uw werknemers gefinancierd zijn. Das ist dan het geval wanneer u uw bijdragen behoorlijk aan ons betaald hebt.
- > Wanneer de vakantieaanspraken reeds vervallen zijn kunnen uw werknemers een aanvraag voor schadeloosstelling indienen.





Hebt u nog vragen? U bereikt ons, ook in uw eigen taal, onder:

Belgique/België

+49 611 707-4054

Bosnië-Herzegovina

+49 611 707-4056

Bulgarije

+49 611 707-4056

Denemarken

+49 611 707-4054

Estland

+49 611 707-4052

Frankrijk

+49 611 707-4054

Griekenland

+49 611 707-4052

Groot-Brittannië

+49 611 707-4054

Hongarije

+49 611 707-4059

Ierland

+49 611 707-4054

Italië

+49 611 707-4051

Kroatië

+49 611 707-4056

Letland

+49 611 707-4052

Liechtenstein

+49 611 707-4054

Litouwen

+49 611 707-4052

Luxemburg

+49 611 707-4054

Macedonië

+49 611 707-4056

Montenegro

+49 611 707-4056

Nederland

+49 611 707-4054

Oekraïne

+49 611 707-4056

Oostenrijk

+49 611 707-4054

Polen

+49 611 707-4053

Portugal

+49 611 707-4052

Roemenië

+49 611 707-4058

Rusland

+49 611 707-4056

Servië

+49 611 707-4056

Slowakije

+49 611 707-4052

Slovenië

+49 611 707-4056

Spanje

+49 611 707-4052

Tsjechië

+49 611 707-4052

Turkije

+49 611 707-4052

Zwitserland

+49 611 707-4054

Overige landen

+49 611 707-4052

Huisadres

SOKA-BAU

Urlaubs- und Lohnausgleichskasse
der Bauwirtschaft (ULAK)

Hauptabteilung Europa

Wettinerstraße 7

65189 Wiesbaden

DEUTSCHLAND

Postadres

SOKA-BAU

Urlaubs- und Lohnausgleichskasse
der Bauwirtschaft (ULAK)

Hauptabteilung Europa

Postfach 5711

65047 Wiesbaden

DEUTSCHLAND

Fax: + 49 611 707-4555

europaabteilung@soka-bau.de

soka-bau.de/Europa

