



Eine sichere Sache – die Renten am Bau

Schon vor mehr als sechs Jahrzehnten hat die Bauwirtschaft eine der dringlichsten Fragen unserer Zeit beantwortet: Was braucht es, um eine sichere und attraktive Rente anzubieten?

Es war ein besonderer Kniff, der damals das stabile Fundament für die Renten von heute legte. Denn gegründet wurde die Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes 1957 als gemeinsame Einrichtung der drei Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft und ist damit eine Nonprofit-Organisation. Aus der Bauwirtschaft, für die Bauwirtschaft – eine einzigartige Konstellation, die sich bewährt.

Mit mehr als 1,8 Millionen Versicherten ist die Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG Deutschlands größte Pensionskasse.

Beispielrechnung

Ben, 20 Jahre alt, Monatslohn 2.450 EUR, erhält bei Rentenbeginn neben der gesetzlichen Rente:

Tarifrente Bau
+ 390 EUR Branchenrente
ohne eigene Beitragszahlungen

BauRente ZukunftPlus
+ 410 EUR Zusatzrente
mit rund 50 EUR Nettoaufwand pro Monat (entspricht durch Entgeltumwandlung und Arbeitgeberzuschuss 125 EUR monatlichem Beitrag)

= 800 EUR Renten-Plus
Das gibt es nur auf dem Bau!

Beispielrechnung mit u. a. folgenden Annahmen: Tarifgebiet West, Gesamtverzinsung 3,4 % p. a., Lohnsteigerung 2,5 % p. a., BauRente ZukunftPlus Tarif S1-5, Steuerklasse I. Reale Werte können höher oder niedriger ausfallen.

Unsere Branchenrente:

Dieses Rentenplus haben alle

Das lohnt sich für Sie: Die Branchenrente Tarifrente Bau erhalten alle Beschäftigten der Bauwirtschaft bei Renteneintritt. Ab dem ersten Tag auf dem Bau wächst das Rentenkonto ganz einfach jeden Monat an, denn die Beiträge leisten die Arbeitgeber mit dem monatlichen Sozialkassenbeitrag. Wie hoch Ihre erwartete Rente aus der Tarifrente Bau sein wird, erfahren Sie in Ihrer jährlichen Renteninformation von SOKA-BAU.

Unsere Zusatzrente: Vorsorge leicht gemacht

Sie möchten mit einem eigenen Beitrag Ihre Rente selbst in die Hand nehmen? Mit der BauRente ZukunftPlus von SOKA-BAU sichern Sie sich mit einem geringen monatlichen Eigenanteil eine attraktive betriebliche Altersversorgung auf Basis der ausgezeichneten Kapitalanlage von SOKA-BAU – und das auch noch provisionsfrei. Unser Beratungsteam in Wiesbaden berät Sie gerne persönlich zu unserem Angebot und möglichen Zuschüssen. Wir freuen uns auf Ihren Anruf: Tel. 0611 707-3400.

Berufsstart Bau erleichtert den Einstieg

Die deutsche Bauwirtschaft setzt das Projekt *Berufsstart Bau* fort. Das 2013 auf den Weg gebrachte Projekt ebnet jungen Menschen den Weg in das Berufsleben und soll ihnen so eine Ausbildung in einem gewerblichen Bauberuf ermöglichen.

Während des sechs- bis zwölfmonatigen Praktikums verbringen die Teilnehmer mindestens die Hälfte ihrer Arbeitszeit in einem Baubetrieb. Dort sammeln sie praktische Erfahrungen und erhalten einen Eindruck von der Arbeit am Bau. In überbetrieblichen Ausbildungszentren erwerben die Teilnehmer zudem weitere Kenntnisse.



Ziel von *Berufsstart Bau* ist, dass die Teilnehmer am Ende des Projekts ausbildungsfähig sind und auch in eine Lehre übernommen werden.

Kennen Sie Jugendliche, die sich für einen Einstieg in die Bauwirtschaft interessieren? Für nähere Informationen können diese sich ganz einfach an das jeweilige Bau-Ausbildungszentrum vor Ort wenden.

➔ Weitere Informationen sowie eine Liste aller Ausbildungszentren finden Sie unter soka-bau.de/berufsausbildung

Eine sichere Sache – die Renten am Bau

► Fortsetzung von Seite 1

BauRente ZukunftPlus: Ihre Vorteile

- **Attraktive Leistungen:** 0,9 % garantierter Rechnungszins plus Überschüsse aus der Kapitalanlage
- **Volle Flexibilität:** Wahl zwischen monatlicher Rente oder einmaliger Auszahlung
- **Sicher, solide, provisionsfrei:** Ihre Beiträge sind bei uns in guten Händen
- **Immer für Sie da:** bei Arbeitgeber- oder Branchenwechsel zu gleichen Konditionen ohne Gebühren weiterführbar

Höchste Sicherheit, ausgezeichnete Kapitalanlage

Mit der Sicherheit einer ganzen Branche im Rücken und dank einer klugen und nachhaltigen Investmentstrategie macht SOKA-BAU aus Ihren Beiträgen attraktive Renten. Die Rendite der Kapitalanlage wird auf absehbare Zeit über 3 % liegen – dies erhöht die Rentenleistungen weiter.



Damit schlägt sich SOKA-BAU sehr gut im Vergleich zu vielen anderen Marktbewerbern. Das beweisen auch zahlreiche Auszeichnungen. Die Beschäftigten in der Bauwirtschaft können sich auf das solide Fundament und die hervorragende Absicherung ihrer Rente verlassen.

➔ Weitere Informationen finden Sie unter soka-bau.de/rente

Höhere Mindestlöhne auf dem Bau

Die Gewerkschaft IG BAU und die Arbeitgeberverbände – der Hauptverband der Deutschen Bauindustrie und der Zentralverband des Deutschen Baugewerbes – haben sich auf eine Anpassung der Mindestlöhne in der Bauwirtschaft geeinigt.

Im Baugewerbe gelten ab 01.01.2021 die folgenden tariflichen Mindestlöhne

	Alte Bundesländer	Neue Bundesländer	Berlin
Lohngruppe 1	12,85 €	12,85 €	12,85 €
Lohngruppe 2	15,70 €		15,55 €

Schwarzarbeit bekämpfen

Die Bauwirtschaft ist anfällig für illegale Beschäftigung und Schwarzarbeit. Um den vielen ehrlichen Baubetrieben den Rücken zu stärken und um vergleichbare Wettbewerbsbedingungen für alle Baubetriebe herzustellen, setzt sich SOKA-BAU für eine faire tarifliche Bezahlung ein und prüft die Einhaltung branchenüblicher Mindeststandards.

Untersucht werden inländische Unternehmen, ausländische Baubetriebe, die Arbeitnehmer zur Beschäftigung nach Deutschland entsenden, und der illegale Verleih von Arbeitnehmern in die Baubranche. Damit die Bekämpfung der Schwarzarbeit effektiv und flächendeckend

erfolgen kann, arbeitet SOKA-BAU eng mit der Bundesagentur für Arbeit und der Zollverwaltung zusammen.

Auch Sie können einen wertvollen Beitrag dazu leisten, den Wettbewerb in der Baubranche fairer zu gestalten, indem Sie uns Hinweise auf Wettbewerbsverzerrungen und prekäre Beschäftigungsverhältnisse geben. Die Meldung kann selbstverständlich anonymisiert abgegeben werden.

➔ Meldeformular Schwarzarbeit und illegale Beschäftigung: soka-bau.de/arbeitnehmer/leistungen/mindestlohn

Steuerrückzahlung möglich

Sofern Ihnen ein Urlaubsguthaben von SOKA-BAU (bzw. in Bayern von der UKB) ausgezahlt wurde, reichen Sie bitte eine Einkommenssteuererklärung ein. So sichern Sie sich eine mögliche Steuerrückzahlung.

Zum 01.01.2021 ist der Solidaritätszuschlag für die meisten Arbeitnehmer zwar entfallen. Infolge steuerrechtlicher Vorgaben muss SOKA-BAU von Ihrem Urlaubsguthaben aber weiter den Solidaritätszuschlag abziehen und an das Finanzamt überweisen. Dadurch ergibt sich möglicherweise eine Steuerrückzahlung für Sie.

Gesundheitsschutz

Durch Arbeitsmedizinische Vorsorge und UV-Schutz-Maßnahmen effektiv vor Risiken der sonnenintensiven Zeit des Jahres schützen

Wir alle freuen uns, wenn im April die sonnige Zeit des Jahres wieder beginnt. Aber durch die natürliche UV-Strahlung steigt dann auch die Gefahr von Sonnenbrand oder Hautkrebs – insbesondere, wenn man viel Zeit im Freien verbringt. Zum Beispiel bei der Arbeit auf dem Bau.

Schon seit Mitte 2019 haben Bauarbeitnehmer das Recht, sich regelmäßig beraten zu lassen, wie man sich richtig gegen zu viel Sonne schützt, und auch die Haut untersuchen zu lassen. Die Kosten dafür zahlt der Arbeitgeber.

Dafür gibt es einige Regeln:

- Die Arbeitnehmer müssen regelmäßig im Freien arbeiten und dabei mindestens eine Stunde am Tag in der Sonne arbeiten. Genauer kann man in der Arbeitsmedizinischen Regel AMR 13.3 nachlesen. Scannen Sie dazu den nebenstehenden QR-Code.
- Jeder Arbeitnehmer, der diese Bedingung erfüllt, hat Anspruch auf eine solche Unter-



suchung, bevor er eine neue Arbeit antritt. Er darf sie auch später regelmäßig wiederholen.

- Beratung und Vorsorgeuntersuchung dürfen nur bestimmte Ärzte übernehmen. Sie müssen die Bezeichnung „Arbeitsmedizin“ oder die Zusatzbezeichnung „Betriebsmedizin“ führen.
- Der Arzt berät über den richtigen Sonnenschutz und schaut sich auch die Haut an, wenn der Patient das wünscht.
- Der Arbeitgeber erfährt nur, dass sein Mitarbeiter beim Arzt zur UV-Schutzvorsorge war. Er erfährt aber nicht, was besprochen wurde oder wie das Ergebnis einer Hautuntersuchung gewesen ist.
- Die Vorsorgeuntersuchung zum Thema UV-Schutz ist ein Angebot, das man nicht annehmen muss. Wer nicht zum Arzt gehen will, hat deshalb keine Nachteile.



• Arbeitnehmer, die nicht regelmäßig oder nicht lange genug in der Sonne arbeiten, können ihren Arbeitgeber trotzdem darum bitten, dass dieser ihnen einen solchen Vorsorgetermin möglich macht.

- Der Vorsorgetermin beim Arzt findet während der Arbeitszeit statt. Er kann deshalb mit weiteren Vorsorgeuntersuchungen zusammengelegt werden.

Jeder Arbeitnehmer sollte grundsätzlich immer darauf achten, sich vor der Sonne zu schützen. Die Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft gibt dazu folgende Tipps:

1. Sonne meiden
2. Kleidung tragen, die den Körper bedeckt
3. Kopf besonders schützen (Helm, Hut oder Mütze)
4. Sonnenbrille aufsetzen
5. Sonnenschutzcreme verwenden

Urlaubsansprüche sichern

Sie möchten sich Ihren verfallenen Resturlaubsanspruch (Entschädigung) aus 2019 auszahlen lassen? Oder Sie haben das Baugewerbe verlassen und möchten eine Abgeltung (2020/2021) beantragen? Das geht ganz einfach online. Füllen Sie den Antrag unter soka-bau.de/urlaubsantrag* aus und senden diesen unterschrieben zurück. Wir kümmern uns um die Auszahlung Ihres Guthabens.

Bitte beachten Sie: Falls Sie Ihre Urlaubsabgeltung beantragen, reichen Sie zusammen mit Ihrem Antrag immer die Meldung zur Sozialversicherung aus dem letzten Beschäftigungsjahr ein. Schauen Sie sich unseren Erklärfilm an! Scannen Sie dazu den nebenstehenden QR-Code.



➔ Weitere Informationen zur Auszahlung von Urlaubsansprüchen finden Sie unter www.soka-bau.de/arbeitnehmer

* Arbeitnehmer bei Baubetrieben in Bayern finden den Antrag unter urlaubskasse-bayern.de oder wenden sich bitte an die Gemeinnützige Urlaubskasse des Bayerischen Baugewerbes e. V., Tel.: 089 539 89-0, E-Mail: info@urlaubskasse-bayern.de



Wussten Sie, dass...

- ... jeder vierte gewerbliche Arbeitnehmer innerhalb von sechs Monaten den Betrieb wechselt?
- ... diese Arbeitnehmer ohne das Urlaubsverfahren von SOKA-BAU (in Bayern von der UKB) keinen Anspruch auf einen zusammenhängenden Erholungsurlaub hätten?
- ... nicht verbrauchte Urlaubsansprüche zum nächsten Bau-Arbeitgeber mitgenommen werden können – und das zwei Jahre lang?

- ... sogar im dritten Jahr noch ein Auszahlungsanspruch (Entschädigung) gegenüber SOKA-BAU/UKB besteht?
- ... für Beschäftigte auf dem Bau ein Anspruch auf Mindesturlaubsvergütung aus Krankheit und Saison-KUG besteht?
- ... SOKA-BAU/UKB den Mindestlohn überprüft und die Bekämpfung von Schwarzarbeit unterstützt?

Mehr Ausbildungsverhältnisse am Bau trotz Corona-Pandemie



Gute Nachrichten in Sachen Ausbildung: Trotz der Corona-Pandemie hat sich der Bauausbildungsmarkt 2020 positiv entwickelt. Die Bauunternehmen haben zum neuen Ausbildungsjahr deutschlandweit insgesamt 14.146 neue Auszubildende eingestellt. Dies sind 3,4 % mehr als im vergangenen Jahr. Es handelt sich um die höchste Anzahl an Auszubildenden seit mehr als 15 Jahren.

Insgesamt werden in der Bauwirtschaft derzeit 41.307 junge Menschen ausgebildet. Während die Ausbildungszahlen deutschlandweit insgesamt rückläufig sind, stellen Bauunternehmen weiter auf hohem Niveau ein. Insbesondere in den Monaten Oktober und November wurden noch zahlreiche Ausbildungsverträge geschlossen.

©nataka – stock.adobe.com

Für top-Leser gibt es die Insel Rügen und sieben weitere Ziele der GEW Ferien GmbH in Deutschland und Frankreich zum Vorzugspreis.

Relaxen auf Rügen

Am Hochufer des wunderschönen Ostseebades Göhren heißen wir Sie in unseren großzügigen Ferienwohnungen herzlich willkommen.

Ruhig gelegen mit traumhaftem Meerblick und perfekt ausgestattet sind sie das Zuhause für Ihren nächsten Urlaub. Starten Sie zu Fuß von hier aus zu ausgedehnten Strandspaziergängen oder flanieren Sie über die nahe gelegene Strandpro-

menade. Auch Vierbeiner sind gern bei uns gesehen.

Wir beraten Sie gerne

→ **Service Center:**
Telefon: 069 138 261-200
E-Mail: kontakt@gew-ferien.de
bonusportal.gew-ferien.de



Top-Angebot 2021

Rügener Ferienhäuser am Hochufer

Sonderangebot: 7 = 6

Wir schenken Ihnen eine Nacht!

Reisezeitraum:

15.04.-23.06. und 28.08.-29.10.2021

- **7 Nächte im Studio „Mönchgut“** bis 2 Personen 462 EUR/Studio (91 EUR gespart)
- **7 Nächte Ferienwohnung „Kreideküste“** bis 5 Personen 552 EUR/Wohnung (96 EUR gespart)

Scannen Sie diesen QR-Code mit dem Smartphone oder dem Tablet-Computer.



soka-bau.de



©RicoK - istockphoto.com

Z5521-03.21-CH

Top-Gewinnspiel

Gewinnen Sie fünf Übernachtungen für zwei Personen im Studio „Mönchgut“ in den Rügener Ferienhäusern (gespendet von GEW Ferien)

Wie viel Branchenrente (Tarifrente Bau) plus Zusatzrente (BauRente ZukunftPlus) kann ein 20-jähriger Bauarbeitnehmer (bei 50 EUR Nettoaufwand im Monat und Arbeitgeberzuschuss) bei Renteneintritt erhalten?

- 400 EUR
- 600 EUR
- 800 EUR

Bitte kreuzen Sie die richtige Antwort an und senden Sie diese bis zum 30.08.2021 an:

SOKA-BAU
Stichwort: Top-Gewinnspiel
Wettinerstraße 7, 65189 Wiesbaden

Der Gewinn wird unter allen Teilnehmern mit der richtigen Antwort verlost. Nicht teilnahmeberechtigt sind Beschäftigte von SOKA-BAU sowie deren Angehörige. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Impressum

Herausgeber: SOKA-BAU (Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft/Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG), 65179 Wiesbaden
Telefon 0800 1000 881
service@soka-bau.de
soka-bau.de

Gestaltung: büro bockenheim, agentur für konzeptionelles design GmbH, Hattersheim am Main

Fotos: SOKA-BAU, iStockphoto

Die Übersendung dieses Newsletters an Sie ist ein unentgeltlicher Service von SOKA-BAU. Sie haben das Recht, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zweck der Werbung zu widersprechen. Dafür entstehen keine anderen als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen. Die verantwortlichen Stellen sind: Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft (ULAK) und Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG (ZVK), Wettinerstraße 7, 65189 Wiesbaden.

Kennen Sie jemanden, der in die Bauwirtschaft wechseln möchte?

Die größte Jobbörse für Bauberufe bau-stellen.de hat auch während der Corona-Krise rund 40.000 offene Jobs im Angebot!

