



Kurz und knapp

Wer ist SOKA-BAU?

SOKA-BAU ist die gemeinsame Einrichtung der drei Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft:

BAU INDUSTRIE



**DAS DEUTSCHE
BAUWERBE** 

Unter dem Dach von SOKA-BAU sind zwei Institutionen vereint:

- > die Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft (ULAK, gegründet 1949) und
- > die Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG (ZVK, gegründet 1957).

Gemeinsam sichern beide Kassen die Urlaubsansprüche, die betriebliche Altersversorgung sowie die Ausbildungsförderung für alle Beschäftigten und Betriebe der Bauwirtschaft.

Die ZVK ist – nach Anzahl der versicherten Personen – die größte Pensionskasse Deutschlands.

Darum braucht die Bauwirtschaft SOKA-BAU!

Spezifische Arbeitsbedingungen, die mit der Bauwirtschaft eng verbunden sind – **häufige Arbeitgeberwechsel, fehlende stationäre Produktionsstätten, überwiegend kleingewerbliche Unternehmensstrukturen, starke Witterungsabhängigkeit** – erfordern spezifische Branchenlösungen.

- › Die gewerblichen Arbeitnehmer auf dem Bau haben wegen des häufigen Arbeitgeberwechsels oft **keinen Anspruch auf einen vollen Jahresurlaub**.
- ✓ **SOKA-BAU sichert den Anspruch sowie die Übertragbarkeit des Jahresurlaubs zu einem neuen Arbeitgeber für alle Bauarbeiter auf Baustellen in Deutschland.**

- › Häufige **Arbeitsausfälle** und Beschäftigungslücken führen zu spürbaren **Einbußen** bei der **gesetzlichen Rente**.
- ✓ **SOKA-BAU schließt diese Rentenlücke durch eine branchenweite Zusatzversorgung, die für alle Baubeschäftigten gilt.**

- › Innerhalb der **Bauwirtschaft** herrscht ein **massiver Fachkräftemangel**.
- ✓ **SOKA-BAU finanziert bundesweit die Ausbildung für jährlich 39.000 Azubis in Betrieben und den überbetrieblichen Ausbildungsstätten.**

- › Ordentliche Baubetriebe müssen sich massiv mit der **Billiglohnkonkurrenz aus dem In- und Ausland** auseinandersetzen.
- ✓ **SOKA-BAU sorgt gemeinsam mit dem Zoll für die Einhaltung des branchenweiten Mindestlohns und des Urlaubsverfahrens. Dies gilt sowohl für inländische als auch für ausländische Betriebe mit ihren rund 85.000 entsandten Arbeitnehmern.**

SOKA-BAU in Zahlen

82.000

Mehr als **82.000 Betriebe** erhalten für ihre gezahlten Beiträge **Leistungen und Services** von SOKA-BAU.

1.000.000

Mehr als **1.000.000 Beschäftigte** profitieren pro Jahr von den **tariflichen Sozialkassenverfahren** in der Bauwirtschaft.

300 Mio.

Annähernd **360.000 Rentner** erhalten jährlich insgesamt rund **300 Mio. EUR an Leistungen**.

750 Mio.

Rund **1.3 Mio. Anwärtern** werden jährlich über **750 Mio. EUR an Beiträgen für die Altersversorgung** gutgeschrieben.

380 Mio.

Für rund **39.000 Auszubildende** erhalten **Ausbildungsbetriebe und überbetriebliche Ausbildungszentren** jährlich annähernd **380 Mio. EUR an Leistungen**.

2,6 Mrd.

Das jährliche **Leistungsvolumen** liegt bei **2,6 Mrd. EUR**.



Allgemeinverbindlicherklärung als zentrale Voraussetzung

Die Allgemeinverbindlicherklärung der Tarifverträge über die Sozialkassenverfahren der Bauwirtschaft gewährleistet, dass

- **alle Arbeitnehmer und Arbeitgeber der Baubranche** von den Verfahren profitieren – unabhängig von deren Tarifbindung durch Verbandsmitgliedschaft des Betriebes und Gewerkschaftsmitgliedschaft der Beschäftigten und
- **für alle auf deutschen Baustellen aktiven in- und ausländischen Betriebe sowie Arbeitnehmer** die gleichen Bedingungen gelten.

Nutzen von SOKA-BAU für Arbeitnehmer, Arbeitgeber und die gesamte Bauwirtschaft

- ✓ **Attraktivität der Branche:** Umfassende Absicherung der tarifvertraglichen Regelungen
- ✓ **Nachwuchsförderung:** Unterstützung von Betrieben und Auszubildenden durch die solidarische Finanzierung einer hochwertigen, breiten Ausbildung
- ✓ **Altersversorgung:** Gewährleistung einer branchenweiten Lösung zur überbetrieblichen Altersversorgung, auch für kleine Betriebe (83 % der Baubetriebe haben bis zu zehn Mitarbeiter)
- ✓ **Fairer Wettbewerb:** Mindestlohnprüfung und Urlaubsverfahren für in- und ausländische Betriebe
- ✓ **Ordnungsfunktion:** Sicherung der sozialen Standards der Branche auf deutschen Baustellen
- ✓ **Gestaltungsfunktion:** Weiterentwicklung der Branche im Dialog mit den Tarifvertragsparteien
- ✓ **Friedensfunktion:** Plattform für den Ausgleich der unterschiedlichen Interessen der Tarifvertragsparteien

ARBEITNEHMER-PLUS**ARBEITGEBER-PLUS****URLAUBSVERFAHREN**

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Branchenweite Absicherung der individuellen Urlaubsansprüche ✓ Mitnahme von Urlaubsansprüchen zu anderen Arbeitgebern ohne finanzielle Nachteile | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Einsatzflexibilität durch Urlaubsübertragung ins gesamte nächste Kalenderjahr und Entschädigungsmöglichkeit ✓ Urlaubskosten nur für tatsächliche Beschäftigungszeiten |
|---|--|

ÜBERBETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ausgleich branchenspezifischer Versorgungslücken ✓ Ansprüche werden branchenweit unabhängig vom Arbeitgeber erworben | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Attraktive zusätzliche Altersversorgung ohne Kosten für den Vertrieb ✓ Risikominimierung durch stark diversifizierte Kapitalanlage |
|---|---|

BERUFSAUSBILDUNG

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Qualifizierte Berufsausbildung mit überbetrieblichem Bestandteil ✓ Gezielte Vorbereitung auf die Ausbildung (Einstiegsqualifizierung) | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sicherung des Fachkräftebedarfs ✓ Finanzierung der Berufsausbildung für die Ausbildungsbetriebe |
|--|--|

Auszeichnungen:

Bestes Risikomanagement und ALM



Bester Investor Aktien

**Weitere Informationen:
soka-bau.de**

Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG
Wettinerstraße 7, 65189 Wiesbaden

Kostenfreie Servicenummern:

Telefon 0800 1200 111
Fax 0800 1200 333

service@soka-bau.de
soka-bau.de

