

SOKA-BAU kompakt

Informationen für Baubetriebe Ausgabe Dezember 2019



Einfach und schnell vom Arbeitsplatz – unsere neuen Webinare

Ab sofort besteht die Möglichkeit, sich für Webinare rund um die Sozialkassenverfahren anzumelden. Webinar, das heißt: Sie nehmen an einem Seminar teil und erhalten wichtige und nützliche Informationen zu den Sozialkassenverfahren von kompetenten Referenten. Der Clou ist, dass Sie dabei Ihren Arbeitsplatz nicht verlassen müssen. Denn die Teilnahme und Kommunikation laufen komplett über das Internet.

Und so funktioniert es:

1. Wählen Sie auf www.soka-bau.de/webinar ein Thema aus, das Sie interessiert
2. Melden Sie sich für einen der verfügbaren Termine verbindlich an
3. Sie erhalten eine Bestätigung mit allen wichtigen Informationen per E-Mail
4. Zum Webinar gelangen Sie über einen Link in der E-Mail
5. Alles Weitere erläutern die Referenten im Webinar

Ein Webinar dauert in der Regel 45 Minuten. Während des Webinars gibt es die Möglichkeit, den Referenten Fragen zu stellen oder konkrete Beispiele zu besprechen. Komplexe Sachverhalte können im Nachgang vertieft werden. Für die

Teilnahme benötigen Sie lediglich einen mit dem Internet verbundenen PC oder ein Tablet oder ein Smartphone sowie Kopfhörer oder Lautsprecher.

Siegfried Feldpausch, Abteilungsleiter Verfahrensaußendienst zu den Webinaren: „Dieses Angebot ist eine Ergänzung unserer bisherigen Beratungsangebote. Unsere Mitarbeiter beraten Sie interaktiv an Ihrem Arbeitsplatz zu den Sozialkassenverfahren und zu SOKA-BAU. Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme und Ihre Rückmeldung. Kurzfristig wird das Angebot um weitere Themen und Termine erweitert, um eine noch größere Servicevielfalt zu erreichen.“

Das Team der SOKA-BAU-Webinare freut sich auf Sie!

→ www.soka-bau.de/webinar

Verpflichtender Arbeitgeberzuschuss zur Betriebsrente seit 2019

Zum 01.01.2019 ist eine der wichtigsten Änderungen des Betriebsrentenstärkungsgesetzes in Kraft getreten: der verpflichtende Arbeitgeberzuschuss.

Diese Änderung bedeutet für Sie als Arbeitgeber:
Entscheidet sich einer Ihrer Mitarbeiter, einen Teil seines Bruttolohns in eine betriebliche

Altersversorgung umzuwandeln, sind Sie als Arbeitgeber gesetzlich dazu verpflichtet, einen pauschalen Zuschuss in Höhe von 15 % des Umwandlungsbetrages zu leisten.

Mit der BauRente *ZukunftPlus* bieten wir Ihnen eine besonders einfache und vorteilhafte Lösung dafür an.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Der gesetzliche Zuschuss von 15 % entfällt für Sie durch die tarifliche Regelung im Baugewerbe
- Sie sparen Lohnnebenkosten
- Höhere Mitarbeiterbindung durch eine attraktive Altersversorgung

➔ Die Altersvorsorgeexperten von SOKA-BAU in Wiesbaden beraten Sie sehr gerne persönlich unter: Tel. 0611 707-3400.

Positive Entwicklung am Ausbildungsmarkt hält an

Neueste Zahlen von SOKA-BAU zeigen, dass sich der positive Grundtrend der vergangenen Jahre am Bauausbildungsmarkt fortsetzt. Nach einem kräftigen Anstieg der Zahl der neuen Ausbildungsverhältnisse in der Bauwirtschaft in den beiden Vorjahren konnte die Zahl der neuen Azubis im gerade begonnenen Ausbildungsjahr auf dem hohen Niveau des Vorjahres gehalten werden. Die Gesamtzahl der Auszubildenden ist mit rund 39.200 sogar auf den höchsten Stand seit dem Jahr 2002 gestiegen.

Dazu hat insbesondere ein großes Stellenangebot beigetragen. Nach Zahlen der Bundesagentur für Arbeit (BA) ist die Zahl der Ausbildungsstellen in den Bauberufen (Hoch- und Tiefbau) erneut stark gestiegen. So nahm die Zahl der gemeldeten Stellen im Hochbau um 6 % und im Tiefbau sogar um rund 8,5 % zu, während deutschlandweit nur ein Anstieg der Ausbildungsstellen um gut 1 % zu verzeichnen war. Das große Angebot an Ausbildungsstellen ist auch ein Erfolg der umlagefinanzierten Ausbildungsförderung in der Bauwirtschaft, die alle Baubetriebe an der Finanzierung der Ausbildung beteiligt und Ausbildungsbetriebe kostenmäßig deutlich entlastet.

Auf der Bewerberseite hat die Baubranche wohl einmal mehr von der hohen Zahl an Bewerbern aus den Flüchtlingsherkunftsländern profitiert. Nach Angaben der BA lag die Zahl der Geflüchteten, die sich um einen Ausbildungsplatz beworben haben, auf dem Niveau des Vorjahres.

Aufgrund des hohen Fachkräftebedarfs der Baubranche und der dadurch bedingten hohen Zahl an Ausbildungsstellen blieben allerdings auch relativ viele Ausbildungsstellen in der Bauwirtschaft unbesetzt. Im September waren dies immerhin noch mehr als 2.300 Ausbildungsplätze und damit rund 15 % der insgesamt gemeldeten

fast 16.000 Ausbildungsstellen im Hoch- und Tiefbau. Auf jeden Bewerber kommen inzwischen mehr als zwei Ausbildungsstellen, während der Ausbildungsmarkt branchenübergreifend ausgeglichen ist.

Die Jobbörse von SOKA-BAU – www.bau-stellen.de – hilft Ausbildungsbetrieben bei der Besetzung der Ausbildungsstellen; sie können dort kostenlos inserieren. Unter www.bau-ausbildung.de können sich potenzielle Auszubildende einen Überblick über die Ausbildung in der Bauwirtschaft verschaffen.

➔ In einem neuen Video auf der Internetseite von SOKA-BAU zeigt Ramona Zimmermann von der Wayss & Freytag Ingenieurbau AG auf, welche Vorteile die umlagefinanzierte Berufsausbildung für die Baubranche bietet: www.soka-bau.de/berufsausbildung



Zollkontrolle

Unfaire Konkurrenten: Was kann ich dagegen tun?

Die Bauwirtschaft ist laut Studien verhältnismäßig stark von illegaler Beschäftigung und Schwarzarbeit betroffen. Um die vielen ehrlichen Baubetriebe zu unterstützen und um vergleichbare Wettbewerbsbedingungen für alle Baubetriebe herzustellen, setzt sich SOKA-BAU für faire tarifliche Bezahlung ein und prüft die Einhaltung von branchenspezifischen Mindeststandards.

SOKA-BAU prüft deshalb inländische Betriebe und Entsendebetriebe, die Arbeitnehmer zur Beschäftigung nach Deutschland entsenden, und geht gegen den illegalen Verleih von Arbeitnehmern in der Baubranche vor. Damit die

Bekämpfung der Schwarzarbeit und der illegalen Beschäftigung effektiv und flächendeckend erfolgen kann, arbeitet SOKA-BAU eng mit der Bundesagentur für Arbeit und der Zollverwaltung zusammen.

Auch Sie können einen wertvollen Beitrag zu mehr Wettbewerbsgerechtigkeit leisten, indem Sie uns Hinweise auf Unregelmäßigkeiten über unsere Meldeplattform geben. Die Meldung kann selbstverständlich anonym abgegeben werden.

➔ www.soka-bau.de/meldeformular

Neu: Quintessenzen

Kurz. Kompakt. Komprimiert. Das beschreibt die neuen Quintessenzen von SOKA-BAU. Quintessenz heißt, der Inhalt eines komplexen Themas wird, auf das nötigste reduziert, verständlich neu dargestellt. Sie sind herzlich eingeladen, sich die kurzen Filme und Poster zum Urlaubskassenverfahren, der Altersversorgung in der Bauwirtschaft und zu unserer Berufsbildungsförderung anzuschauen. Ab sofort auf soka-bau.de.

Das gibt es nur in der Bauwirtschaft!

Gut ausgebildeter Nachwuchs ist die Zukunft der Baubranche!

Für Betriebe:
Hohe Erstattung von Ausbildungskosten

Für Azubis:
Überdurchschnittlich hohe Ausbildungsvergütungen bei hoher Qualität der Ausbildung

Für die Branche:
Mehr qualifizierte Fachkräfte, nachhaltige Fachkräftesicherung

Die Ausbildung in der Bauwirtschaft lohnt sich!

Auszeichnungen für Kapitalanlage und Immobilieninvestment von SOKA-BAU

SOKA-BAU ist gleich zweimal mit dem bedeutenden Institutional Assets Award ausgezeichnet worden. Der Fachverlag der Frankfurter Allgemeinen Zeitung würdigte SOKA-BAU zum einen für das beste Anlagemanagement in Pensionskassen und Versorgungswerken. Zum anderen erhielt SOKA-BAU erneut den Preis für das beste Risikomanagement aller am Wettbewerb teilnehmenden Pensionskassen, Versorgungswerke und Versicherungsunternehmen. SOKA-BAU setzte sich damit bei der Preisvergabe gegen zahlreiche namhafte Wettbewerber durch.



kommt jeder erwirtschaftete Euro dem Rentensystem zugute.

Darüber hinaus ist SOKA-BAU von MSCI, einem führenden Anbieter von Finanzdienstleistungen, zum dritten Mal nacheinander mit dem European Property Investment Award als bester deutscher Immobilieninvestor im Sektor Wohnen ausgezeichnet worden.



Während die Sicherheit von Betriebsrentenmodellen in der letzten Zeit immer wieder infrage gestellt wird, bieten die Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft seit über 60 Jahren eine sichere, attraktive und sozialpartnerschaftlich organisierte branchenweite Betriebsrente.

Durch die sozialpartnerschaftliche Verwaltung entstehen den Arbeitnehmern und Arbeitgebern der Bauwirtschaft für ihre Branchenrente keine Werbe- und Vertragsanbahnungskosten. Da es keine Gewinnausschüttungen an Aktionäre gibt,

Mit der Auszeichnung wird die Performance der Immobiliendirektinvestments in der Kapitalanlage der vergangenen drei Jahre gewürdigt. In Zeiten niedriger Kapitalmarktzinsen kommt den Immobilieninvestments eine wachsende Bedeutung zu.

„Die wiederholte Würdigung als bester Immobilieninvestor sowie die zahlreichen anderen Auszeichnungen der Kapitalanlage von SOKA-BAU in den vergangenen Jahren bestätigen, dass die Beiträge für die Altersvorsorge hervorragend gemanagt werden. Die Beschäftigten und Betriebe der Bauwirtschaft können sich damit auf eine hohe Rendite für ihre Rente verlassen“, so Gregor Asshoff, Vorstand von SOKA-BAU.



Wichtige Hinweise zu SOKA-BAU-online

Post in Ihrem elektronischen Postfach
Aktuell erhalten Sie keine Benachrichtigung per E-Mail, sobald Sie Post in Ihrem elektronischen Postfach (ELP) abrufen können. Bitte prüfen Sie daher regelmäßig den Posteingang Ihres Postfachs.

Abonnements von Unterlagen
Sie nutzen schon die Abo-Funktion in SOKA-BAU-online? Prima, so können Sie sich bequem wichtige Dokumente in Ihr Postfach automatisch einstellen lassen. Ein wichtiger Hinweis für Sie: Das Abo erfolgt immer für 12 Monate. Wollen Sie die Abo-Funktion anschließend weiter nutzen, muss sie erneut eingerichtet werden.

Sozialkassenbeitrag 2020

Der Sozialkassenbeitrag bleibt 2020 im Tarifgebiet West unverändert und ändert sich im Tarifgebiet Ost nur leicht. Bereits im vergangenen Jahr haben sich die Tarifvertragsparteien darauf geeinigt, den Beitrag zur Zusatzversorgung im Tarifgebiet Ost von 1,0 % im Jahr 2019 auf 1,1 % im Jahr 2020 zu erhöhen, um die Leistungszusage Ost an das West-Niveau heranführen zu können. Der Sozialkassenbeitrag beträgt damit 20,8 % der Bruttolohnsumme im Tarifgebiet West und 18,9 % im Tarifgebiet Ost.

➔ Weitere Informationen zu den Sozialkassenbeiträgen: www.soka-bau.de > Arbeitgeber > Teilnahme & Beiträge > Beiträge

Tarifgebiet West

Urlaub	15,4 %
Berufsbildung	2,4 %
Zusatzversorgung	3,0 %

Tarifgebiet Ost

Urlaub	15,4 %
Berufsbildung	2,4 %
Zusatzversorgung	1,1 %

Schlagkräftige Argumente

für die betrieblichen Renten der Bauwirtschaft



- ☛ Hat jeder – die **Tarifrente Bau**.
Diese Branchenrente für alle Beschäftigten wird durch den Sozialkassenbeitrag finanziert.
- ☛ Sollte jeder haben – die **BauRente ZukunftPlus**.
Mit dieser betrieblichen Altersversorgung (BRSG*-konform) sparen Sie bis zu 50 % Lohnnebenkosten und Ihre Mitarbeiter erhalten eine attraktive Betriebsrente.



BAUSTARK

www.soka-bau.de/baustark

*Betriebsrentenstärkungsgesetz

Impressum

Herausgeber: SOKA-BAU (Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft/ Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG), 65179 Wiesbaden Telefon 0800 1200 111, Fax 0800 1200 333

Redaktion: Niko Brauer, Michael Delmhorst, Detlef Gottwald, Annette Hoch, Veit Karpp, Dr. Torge Middendorf, Anke Müller, Doreen Schubert, Dr. Manfred Walser, Thomas Zimmer

www.soka-bau.de

Gestaltung: büro bockenheim, agentur für konzeptionelles design GmbH, Hattersheim

Fotos: SOKA-BAU



Helfen Sie uns

Sind Ihre Stammdaten korrekt?

In diesen Wochen erhalten Sie ein Schreiben von SOKA-BAU mit der Bitte, Ihre bei uns gespeicherten Daten zu überprüfen. Die Daten müssen vollständig und richtig sein, um Ihnen auch zukünftig wichtige Informationen rund um die Sozialkassenverfahren zusenden zu können. Helfen Sie uns: Stimmen die Schreibweise Ihres Namens und die Adresse? Wünschen Sie sich eine andere E-Mail-Adresse als Empfänger?

Haben Sie einen Steuerberater oder Dienstleister beauftragt, der alle Angelegenheiten rund um die Sozialkassenverfahren für Sie übernimmt? geben Sie dies bitte ebenfalls in dem beigefügten Antwortbrief an.

Adressdaten Ihrer Mitarbeiter

Damit Ihre Mitarbeiter wichtige Informationen zu den ihnen zustehenden Leistungen zuverlässig erhalten, möchten wir Ihre und die Daten Ihrer Mitarbeiter stets auf dem neuesten Stand halten. Bitte melden Sie Ihre Mitarbeiter immer mit der korrekten Adresse ihres Hauptwohnsitzes bei SOKA-BAU.

Änderungen von Stammdaten und Adressdaten Ihrer Mitarbeiter können Sie, neben den bekannten Meldewegen, auch bequem und schnell in unserem Portal SOKA-BAU-online vornehmen. Dort können Sie jederzeit Ihre Daten sowie Bescheinigungen und Kontoauszüge abrufen.